



REDE SOCIAL

SANTA MARTA DE PENAGUIÃO

PLANO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL 2022-2024

**CLAS - Conselho Local de Ação Social de Santa Marta de Penaguião
Julho de 2022**

1. INTRODUÇÃO

O presente documento, Plano de Desenvolvimento Social do Concelho de Santa Marta de Penaguião 2022-2024, resulta de um processo de recolha, debate e consensualização de ideias e estratégias de intervenção, iniciado no quadro da elaboração do Diagnóstico de Necessidades do Concelho de Santa Marta de Penaguião, aprovado em 2022.

Após a identificação dos principais problemas e necessidades do concelho em matéria de desenvolvimento social, foi possível identificar, em conjunto com os atores locais, um conjunto de objetivos e estratégias de desenvolvimento social a prosseguir e concretizar no período 2022-2024. Estas, tendo como ponto de partida as áreas e problemas prioritários identificados no Diagnóstico de Necessidades, resultaram ainda de um importante processo de partilha entre parceiros, de forma a adequar os conteúdos deste documento às possibilidades e capacidade real de intervenção a nível local.

2. METODOLOGIA DE PLANEAMENTO

O Plano de Desenvolvimento Social do Concelho de Santa Marta de Penaguião 2022-2024, enquadrado nas atividades do Conselho Local de Ação Social de Santa Marta de Penaguião e do seu Núcleo Executivo, é parte integrante de um processo de planeamento da intervenção social de âmbito local mais amplo, tendo sido precedido pelo Diagnóstico Social de Necessidades do Concelho.

A metodologia aplicada segue de perto e mantém a coerência com a metodologia adotada para a elaboração do Diagnóstico Social de Necessidades, tendo sido orientada por princípios de:

- Participação concreta, em cada momento de trabalho, dos *stakeholders* locais por forma a garantir um conhecimento o mais completo possível das realidades em análise mas também a mobilização efetiva para a ação futura;
- Profissionalismo, baseado numa preocupação permanente com o rigor técnico e metodológico dos processos e com a consistência e robustez dos resultados obtidos;
- Transparência, através de um trabalho efetivo de parceria e de partilha de informação, através de momentos específicos de feedback e recolha de contributos;
- Utilidade, procurando que todos os momentos de trabalho e processos técnico-metodológicos tenham como fim último a sua utilidade e utilização por parte dos parceiros e comunidade.

Tendo por base os princípios descritos, e no caso concreto do processo de elaboração do Plano de Desenvolvimento Social de Santa Marta de Penaguião 2022-2024, foi desenhada e implementada uma abordagem participativa, em conformidade com as práticas regulares de trabalho partilhado já existentes no âmbito da Rede Social Local.

3. MODELO DE MONITORIZAÇÃO E AVALIAÇÃO

A monitorização e avaliação, estratégica e operacional, dos resultados previstos no Plano de Desenvolvimento Social de Santa Marta de Penaguião 2022-2024 deverão constituir um dos pilares da boa governação do PDS, de modo a assegurar a prossecução eficaz e eficiente dos objetivos e das estratégias definidas neste instrumento de planeamento.

A monitorização constitui uma função regular e com carácter contínuo, suportada na recolha, análise e reporte sistemático de informação, que disponibiliza à orientação política, à gestão técnica e aos demais atores do CLAS envolvidos na implementação do PDS, evidências sobre o processo de execução e os progressos alcançados ao nível dos objetivos estratégicos bem definidos para cada um dos quatro eixos estratégicos.

O processo de monitorização estratégica deverá, estar suportado na recolha e análise sistemática de indicadores de contexto, que permitam acompanhar o contexto socioeconómico em que ocorre a execução deste Plano de Desenvolvimento Social.

Eixo 1 – Respostas Sociais para o Envelhecimento

Objetivos Estratégicos	Estratégias de Implementação	Objetivos Específicos	Indicadores
<p>Implementar mecanismos que fomentem o bem-estar e minimizem o isolamento da população idosa.</p>	<p>a) Criação de uma Equipa Multidisciplinar, com vista à implementação do princípio de intervenção mínima, junto dos idosos isolados;</p> <p>b) Criação de uma “Rede de Voluntariado de Vizinhança”;</p> <p>c) Implementação de formação dirigida aos trabalhadores das IPSS’s.</p>	<p>a) Até final de 2024 existe delineado um Plano com vista a colmatar as necessidades identificadas;</p> <p>b) Até final de 2024 estão identificados os “voluntários de vizinhança”;</p> <p>c) Até final de 2024 os colaboradores das IPSS’s que trabalham com idosos adquirem capacidades no âmbito das demências e outras.</p>	<p>1.1) Nº de idosos identificados e isolados sem qualquer tipo de resposta;</p> <p>1.2) Existência de documento com necessidades identificadas;</p> <p>1.3) Existência de Plano Estratégico para colmatar as necessidades identificadas.</p> <p>1.4) Nº de vizinhos voluntários identificados.</p> <p>3.1) Nr. de ações realizadas;</p> <p>3.2) Nr. De colaboradores que participam nas formações.</p>

Eixo 2 – Capacitação Parental

Objetivos Estratégicos	Estratégias de Implementação	Objetivos Específicos	Indicadores
Modificar atitudes e comportamentos nas práticas parentais com o objetivo de melhorar o desenvolvimento social e emocional das crianças.	<p>a) Aproximar os pais ou pessoas de referência das crianças/jovens, à escola;</p> <p>b) Criação de um Grupo de Apoio às famílias na área da informática.</p>	<p>1) Até final de 2024 é realizada pelo menos uma ação: “Que pai/mãe queres ser?”;</p> <p>2) Até final de 2024 é realizado em teatro/ atividade sobre capacitação parental;</p> <p>3) Até final de 2024 está criado um grupo de apoio na área da informática.</p>	<p>1.1)Nr. de ações realizadas; 1.2)Nr. de participantes por ação</p> <p>2.1)Nr. de ações realizadas; 2.2)Nr. de participantes por ação</p> <p>3.1) Existência de grupo de apoio; 3.2) Número de famílias que solicitaram apoio; 3.3) Número de famílias apoiadas.</p>

Eixo 3 – Desenvolvimento e Trabalho em Rede

Objetivos Estratégicos	Estratégias de Implementação	Objetivos Específicos	Indicadores
<p>Promover e consolidar o trabalho em rede e parceria.</p>	<p>a) Implementação do Projeto “Estimular a Parceria”.</p> <p>b) Implementação de uma metodologia de avaliação da intervenção social realizada no concelho.</p>	<p>1) Até final de 2024 os parceiros do CLAS participam em sessões de coaching.</p> <p>2) Até final de 2024 existe pelo menos um encontro em IPSS’s por ano, para partilha de experiências.</p> <p>3) Até final de 2024 é contratualizado um avaliador externo para analisar o impacto da intervenção social no concelho.</p>	<p>1.1) Número de ações realizadas; 1.2) Número de participantes por sessão.</p> <p>2.1) Número de encontros realizados; 2.2) Número de participantes por encontro.</p> <p>3.1) Existência de contrato com avaliador externo.</p>

Eixo 4 – Promoção do Bem-Estar Infanto-Juvenil

Objetivos Estratégicos	Estratégias de Implementação	Objetivos Específicos	Indicadores
<p>Incentivar a interação entre as crianças e jovens e o conhecimento sobre os serviços na área da saúde que existem direcionados para estas faixas etárias.</p>	<p>a) Implementação de “campos de férias” em todas as pausas letivas.</p> <p>b) Implementação do Projeto: “Conheço-me na Saúde”.</p>	<p>1) Até final de 2024, o Município implementa os campos de férias nas pausas letivas.</p> <p>2) Até final de 2024, as crianças e jovens do concelho têm informação sobre as respostas existentes no Centro de Saúde direcionadas para os mesmos.</p>	<p>1.1)Número de campos de férias realizados;</p> <p>1.2)Número de participantes em cada campo de férias.</p> <p>2.1)Número de sessões de divulgação realizadas;</p> <p>2.2)Número de crianças e jovens presentes nas ações;</p> <p>2.3)Número de crianças e jovens que recorreram aos serviços.</p>

Eixo 5 – Formação Profissional e Empregabilidade

Objetivos Estratégicos	Estratégias de Implementação	Objetivos Específicos	Indicadores
<p>Promover a formação da população do concelho de Santa Marta de Penaguião, com vista à melhoria das suas condições socioeconómicas e laborais.</p>	<ul style="list-style-type: none">a) Criação do ensino profissional.b) Implementação do projeto: “ Completar o Ciclo”.c) Envolver agentes locais por forma a potenciar estratégias de empregabilidade.	<ul style="list-style-type: none">1) Até final de 2024 é criado, pelo menos um curso profissional no concelho.2) Até final de 2024 adultos sem escolaridade adquirem aprendizagens essenciais ao quotidiano.3) Até final de 2024 são realizadas ações de sensibilização junto dos agentes locais no âmbito das medidas ativas de emprego.	<ul style="list-style-type: none">1.1)Existência de um curso profissional.1.2)Número de inscritos no curso.2.1)Número de sessões realizadas;2.2)Número de participantes.3.1) Número de sessões realizadas;3.2)Número de participantes.

4. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

CASTELLS, Manuel (1996) A Sociedade em Rede, Lisboa, Fundação Calouste Gulbenkian.

SCHIEFER, Ulrich et al. (2006) MAPA - Manual de Planeamento e Avaliação de Projetos, São João do Estoril: Principia.